

Profielchets

Bestuurder

Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam



1. Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam

De organisatie

De Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam (OSVS) bestaat uit acht scholen voor voortgezet onderwijs in Schiedam en Vlaardingen. Het onderwijs wordt aangeboden vanaf het niveau Vmbo, het praktijkonderwijs, het ISK-onderwijs tot en met het Gymnasium, inclusief Tweektalig Onderwijs.

In Schiedam en Vlaardingen staan elk vier scholen van de OSVS: Mavo Schravenlant XL, Lyceum Schravenlant, ProNovaCollege en het Stedelijk Gymnasium Schiedam in Schiedam en in Vlaardingen Het Lyceum Vos, De Mavo Vos, Het College Vos en De Internationale Vos. In totaal gaat het om circa 3.600 leerlingen.

De visie van OSVS is dat leren alleen kan plaatsvinden in een veilige omgeving. Daarom zijn de scholen kleinschalig zodat leerlingen zich gekend voelen. Het zorgt ook voor een persoonlijk werk- en leerklimaat. Op alle scholen hebben de docenten en de leerlingen respect voor elkaar ongeacht geloof of afkomst, passend bij de openbare identiteit. Elke dag dragen wij bij aan de ontwikkeling van onze leerlingen. Het is belangrijk dat wij dat aan elkaar laten zien en onderling stimuleren om creatief te durven zijn in de aanpak. Ons werk doet er toe, we zijn trots op wat we doen.

De missie

'We hebben de overtuiging dat alle mensen een passie hebben en daarbij talenten. Onze missie is om onze leerlingen te helpen de passie en talenten te ontdekken en deze tot bloei te laten komen. Wij doen dat voor de individuele leerlingen, maar ook voor de samenleving als geheel. Wij doen dat ook in samenwerking met de samenleving: ouders, buurt, bedrijven, etc. Wij doen dit voor alle leerlingen, daarom zijn we openbaar onderwijs.'

Visie

'Leerlingen die hun talenten inzetten om hun passie te kunnen nastreven, doen dat in een wereld die snel verandert. Dat vraagt van ons dat we onze leerlingen voorbereiden op hún toekomst, voor banen die nu nog niet altijd bestaan en waarbij ze technieken nodig hebben, die we nu nog niet kennen.'

Ons onderwijs speelt hierop in, is zodanig georganiseerd dat we leerlingen in staat stellen het maximale uit zichzelf te halen in de wereld van straks. Het succesvol afronden van de schoolloopbaan is hierbij een vanzelfsprekendheid. Kennis en vaardigheden zijn toekomstgericht. Het leren en stimuleren van samenwerken, zelfstandigheid, mediawijsheid en creativiteit zijn hier voorbeelden van.

Onze toekomstige burgers hebben een ondernemende attitude nodig; wij stimuleren dat. Leren doen we op maat, maar wel samen. Ook dat kenmerkt openbaar onderwijs. Schoolleiding, docenten en ondersteunend personeel zijn in staat om dit onderwijs vorm te geven, zowel in ontwikkeling als in uitvoering. Dat vergt een attitude, kennis en vaardigheden die hierbij passen en congruent zijn met hetgeen wij met de leerlingen willen bereiken. Zelf passen we ons aan aan de veranderende maatschappij. We zijn ondernemend, ons onderwijs is innovatief.'

De structuur

Het College van Bestuur van de stichting Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam is het bevoegd gezag van de scholen die onder de OSVS vallen.

Recent zijn de vier locaties in Vlaardingen verzelfstandigd. Dat betekent dat het College van Bestuur rechtstreeks leiding geeft aan de acht directeuren/rectoren van de scholen en de directeur van het bestuursbureau. Het bestuursbureau is ondersteunend aan de scholen en aan het College van Bestuur.

Het strategisch beleidsplan¹ is onlangs vernieuwd. Intensivering van de samenwerking OSVS-breed is daarin een belangrijk onderdeel.

De thema's

Doorontwikkelen op basis van een stevig fundament

De stichting OSVS is financieel gezond. De kwaliteitszorg is in basis op orde, maar vraagt nog verdere doorontwikkeling en borging. Gegeven de stabiele uitgangssituatie op de scholen is het grotendeels vernieuwde team van rectoren/directeuren aandachtspunt voor het bestuur. Zij zullen - waar nodig - moeten worden begeleid en ondersteund in de opdracht die zij elk op hun eigen school hebben meegekregen en betrokken bij de gezamenlijke ontwikkeling van OSVS als geheel.

Krachtenbundeling en verdere professionalisering

Het bestuursbureau is de afgelopen jaren versterkt. Op de beleidsterreinen financiën, P&O, inkoop en aanbesteding, privacy en huisvesting zorgt het bestuursbureau voor ondersteuning van de scholen en het bestuur. De ontvlechting in 2022 van de scholen in Vlaardingen biedt ruimte voor verdere bundeling van expertise op bestuursniveau en een professionaliseringslag in de cultuur van de organisatie.

Eenheid in verscheidenheid

Om het openbaar onderwijs in de regio te garanderen is het van belang dat OSVS haar regionale positie behoudt en waar mogelijk versterkt. Dat betekent voor de scholen dat zij een stevige regionale positie in moeten nemen. Versterking van de externe profilering van de scholen is daarvoor belangrijk. Samenwerking is hierbij een belangrijke randvoorwaarde, op zowel ondersteunende beleidsterreinen als het vlak van onderwijs en expertise. Ook in de strategische externe samenwerkingsverbanden wil OSVS een stevige positie innemen. Dit alles met het oog op de ambities en doelstellingen uit het vastgestelde Strategische Beleidsplan 2024-2027.

2. Bestuurder

De Raad van Toezicht van Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam is op zoek naar een strategische, toekomstgerichte, verbindende en stimulerende

bestuurder

Plaats in de organisatie

De bestuurder geeft sturing aan de acht scholen en het bestuursbureau en in directe zin leiding aan de rectoren/directeuren van de scholen en de directeur van het bestuursbureau. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht inzake het beleid, het onderwijs en gerealiseerde ambities.

Resultaatgebieden

- het hebben van zicht op de regio en het realiseren van een breed en uitdagend aanbod van openbaar voortgezet onderwijs in Vlaardingen en Schiedam, toegespitst op kwaliteit van onderwijs, goed werkgeverschap en moderne bedrijfsvoering;
- het hebben van een visie op onderwijs, onderwijskwaliteit en het stimuleren van innovatief werken vanuit de onderwijsbehoeften van de leerlingen, gericht op samenwerking met het basisonderwijs, het vervolgonderwijs en bedrijven.

¹ [Strategisch beleidsplan 2024 – 2027](#)
[Strategisch beleidsplan in beeld](#)

- uitwerking van het strategisch beleidsplan in samenspraak met het directeurenoverleg, het bestuursbureau en de medezeggenschap;
- het organiseren van een professionele op samenwerking gerichte cultuur op schoolniveau en de organisatie als geheel;
- het bijeenbrengen van de directeuren/rectoren van de scholen en het bestuursbureau in een op samenwerking en innovatie gericht directeurenoverleg;
- vanuit een heldere toekomstvisie medewerkers uitdagen en verbinden om uitstekende prestaties te leveren;
- het zodanig besturen van de scholen dat enerzijds de scholen kunnen profiteren van elkaars kracht en anderzijds recht wordt gedaan aan hun eigen onderwijskundige profiel;
- het levend houden van de openbare identiteit.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- aantoonbare affiniteit met het voortgezet onderwijs;
- ruime ervaring als eindverantwoordelijke van een organisatie met meerdere locaties in het funderend onderwijs;
- relevante ervaring met en kennis van kwaliteitszorg op het gebied van onderwijs en onderwijskwaliteit;
- financieel goed onderlegd zijn;
- bereid de openbare identiteit van het onderwijs uit te dragen.

Persoonlijkheidsprofiel

Verbindend vermogen

Als bestuurder breng je anderen samen, lever je een actieve bijdrage aan de realisatie van de strategische doelen en breng je de nodige synergie aan. Je houdt rekening met de eigenheid van de scholen en creëert een veilig én uitdagend leer- en werkklimaat voor leerlingen en medewerkers. Je hebt inzicht in intermenselijke relaties, bent procesgericht en beschikt over bestuurlijke wijsheid.

Leiderschap

Je geeft samen met de rectoren en directeuren richting, sturing en leiding aan de OSVS en brengt samenwerking tot stand om de beschreven strategische doelen te bereiken. Je enthousiasmeert door actief op te halen wat binnen de organisatie leeft en het terug te geven door heldere doelen te formuleren die realistisch en uitdagend zijn en die op draagvlak kunnen rekenen. Je legt verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Je beschikt over empathisch vermogen, bent toegankelijk, kan vanuit een coachende stijl actief luisteren en goede vragen stellen. Je geeft ruimte, verantwoordelijkheid en vertrouwen aan anderen. Tegelijk durf je ook knopen door te hakken en richting te geven. Je hebt een heldere visie en handelt koersvast.

Resultaatgerichtheid

Je bepaalt op effectieve wijze doelen en prioriteiten en reikt benodigde acties, tijd en middelen aan om de bepaalde doelen te kunnen bereiken. Je formuleert specifieke doelstellingen voor prestaties op de korte en lange termijn.

Omgevingsgerichtheid

Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit met betrekking tot actuele landelijke en regionale ontwikkelingen in relatie tot het voortgezet onderwijs. Je bent op natuurlijke wijze in staat bestuurlijk draagvlak te creëren en vertrouwen te winnen in de omgeving van de organisatie, de meerwaarde van de organisatie in de regio Vlaardingen/Schiedam aan te tonen en de regionale samenwerking te versterken. Je bent het boegbeeld van OSVS in de regio.

Strategische visie

Als bestuurder reflecteer je op trends en ontwikkelingen en je weet deze te vertalen naar de rol en positie van OSVS in de toekomst. Je ontwikkelt samen met je directe collega's intern een inspirerende en aansprekende strategie om het strategisch beleidsplan uitvoering te geven.

Arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht. De honorering is afhankelijk van het profiel en de ervaring van de kandidaat, conform de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs, klasse BE. Het betreft een aanstelling voor 1,0 fte, voor bepaalde tijd met uitzicht op vast.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel, consultant. De consultant voert voorbereidende gesprekken met sollicitanten en in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden deze aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten door de Raad van Toezicht geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar osvs.nl.

Solliciteren

Wanneer je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen wij je uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl